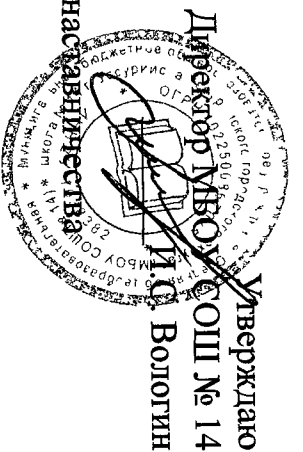


**«Дорожная карта» внедрения муниципальной методологии (целевой модели) наставничества
в МБОУ СОШ № 14 г. Уссурийска УГО**



№ п/п	Мероприятие	Результат выполнения мероприятия	Период (срок реализации)	Ответственный
I. Организационное сопровождение (обеспечение) целевой модели наставничества				
1.	Изучение методологии (целевой модели) наставничества и методических рекомендаций, подготовленных на региональном и муниципальном уровнях	Разработка положения, программы, плана, приказов, методические материалы	Сентябрь	Администрация школы
2.	Определение цели, задач и форм целевой модели наставничества в МБОУ СОШ № 14 г. Уссурийска УГО		Сентябрь	Администрация школы
3.	Нормативно-правовое оформление целевой модели наставничества в МБОУ СОШ № 14 г. Уссурийска УГО : положение, программа, приказы, планы		Октябрь	Буткова К.К., Заместитель директора, Колесникова О.С., Заместитель директора
4.	Информирование педагогического сообщества МБОУ СОШ № 14 г. Уссурийска УГО о внедрении целевой модели наставничества		Октябрь	Буткова К.К., Заместитель директора, Колесникова О.С., Заместитель директора
5.	Выбор (поиск) и разработка методических рекомендаций для сопровождения целевой модели наставничества в МБОУ СОШ № 14 г. Уссурийска УГО		Октябрь	Буткова К.К., Заместитель директора, Колесникова О.С., Заместитель директора
6.	Создание на официальном школьном сайте вкладки «Наставничество»		Октябрь	Казак Ю.Д.
II. Формирование базы наставляемых целевой модели наставничества				
1.	Выбор и назначение наставников по реализации целевой модели наставничества в МБОУ СОШ № 14 г. Уссурийска УГО	Приказ	Октябрь	Буткова К.К., Заместитель директора,

				Колесникова О.С., заместитель директора
2.	Сбор дополнительной информации о наставляемых. Сбор согласий на обработку персональных данных. Формирование базы данных наставляемых в МБОУ СОШ № 14 г. Уссурийска УГО	Электронная база наставляемых	Октябрь	Буткова К.К., заместитель директора, Колесникова О.С., заместитель директора
3.	Проведение консультативной беседы с наставляемыми по реализации целевой модели наставничества «Учитель-учитель» в МБОУ СОШ № 14 г. Уссурийска УГО	Целевая модель наставничества «Учитель-учитель»	Октябрь	Буткова К.К., заместитель директора, Колесникова О.С., заместитель директора

III. Формирование базы наставников целевой модели наставничества

1.	Сбор дополнительной информации о наставниках. Сбор согласий на обработку персональных данных. Формирование базы наставников	Электронная база наставников	Октябрь	Буткова К.К., заместитель директора, Колесникова О.С., заместитель директора
2.	Проведение консультативной беседы с наставниками по реализации целевой модели наставничества «Учитель-учитель» в МБОУ СОШ № 14 г. Уссурийска УГО.	Целевая модель наставничества «Учитель-учитель»	Октябрь	Буткова К.К., заместитель директора, Колесникова О.С., заместитель директора

IV. Информационное сопровождение (обеспечение) целевой модели наставничества

1.	Организация участия наставников и наставляемых в краевом Фестивале наставничества	Участие в краевом Фестивале наставничества	Октябрь	Буткова К.К., заместитель директора, Колесникова О.С., заместитель директора, наставники, наставляемые
2.	Выбор организаций дополнительного профессионального образования и курсов (обучающихся семинаров) для проведения обучения наставников	Электронная база организаций дополнительного профессионального образования	В течение учебного года	Буткова К.К., заместитель директора, Колесникова О.С., заместитель директора, наставники
3.	Обучение наставников (КПК)	График прохождения курсов повышения квалификации	В течение учебного года	Буткова К.К., заместитель директора, Колесникова О.С., заместитель директора, наставники

4.	Стажировки наставников на базе образовательных организаций, входящих в инновационную инфраструктуру образования	Обмен профессиональным опытом	В течение учебного года	Буткова К.К., заместитель директора, Колесникова О.С., заместитель директора, наставники
V. Методическое сопровождение (обеспечение) целевой модели наставничества				
1.	Организация групповых встреч наставников и наставляемых (формирования групп/пар)	Собственно наставническая деятельность	В течение учебного года	Буткова К.К., заместитель директора, Колесникова О.С., заместитель директора, наставники, наставляемые
2.	Проведение анкетирования наставниками наставляемых на предмет профессиональных затруднений. Анализ анкет	Собственно наставническая деятельность	Октябрь	Наставники, наставляемые
3.	Адресная методическая помощь наставниками молодым специалистам	Собственно наставническая деятельность	В течение учебного года	Наставники, наставляемые
4.	Участие в муниципальном семинаре для молодых специалистов «Э-эффективный учитель : повышение учебно-познавательной мотивации обучающихся» на базе МБОУ СОШ № 14 г. Уссурийска УГО	Обмен профессиональным опытом	Декабрь	Буткова К.К., заместитель директора, Колесникова О.С., заместитель директора, наставники, наставляемые, учителя-предметники
5.	Участие в «неделе открытых уроков» для учителей молодых специалистов на базе МБОУ СОШ № 14 г. Уссурийска УГО	Обмен профессиональным опытом	Февраль	Буткова К.К., заместитель директора, Колесникова О.С., заместитель директора, наставники, наставляемые, учителя-предметники
6.	Участие в региональной методической конференции с привлечением экспертов по актуальным вопросам в области наставничества, в том числе с применением технологии ВКС	Обмен профессиональным опытом	Апрель	Буткова К.К., заместитель директора, Колесникова О.С., заместитель директора,

VII. Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества			
			наставники, наставляемые
1.	Мониторинг достижения целевых показателей внедрения целевой модели наставничества в МБОУ СОШ № 14 г. Уссурийска УГО (планируемые результаты)	Собственно наставническая деятельность	Май Буткова К.К., заместитель директора, Колесникова О.С., заместитель директора, наставники, наставляемые
2.	Проведение анкетирования молодых педагогов о взаимодействиях с наставниками	Собственно наставническая деятельность	Май Буткова К.К., заместитель директора, Колесникова О.С., заместитель директора, наставляемые
3.	Проведение итоговой встречи наставников и наставляемых для обсуждения результатов мониторинга эффективности	Собственно наставническая деятельность	Июнь Администрация школы наставники, наставляемые, учителя-предметники
4.	Формирование базы успешных практик (кейсов) и их популяризация	Электронная база успешных практик	Июнь Буткова К.К., заместитель директора, Колесникова О.С., заместитель директора